

Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций образования Приднестровской Молдавской Республики

1. Общие положения

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций образования Приднестровской Молдавской Республики (далее — Положение) разработано на основании положений Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (САЗ 02-29), Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-Ш «Об образовании» (САЗ 03-26) в текущей редакции и Закона Приднестровской Молдавской Республики от 20 июня 2012 года № 97-3-V «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (САЗ – 21-3).

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Приднестровской Молдавской Республики и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего статусу педагогического работника, задачам реализуемой образовательной программы;

ж) соблюдать культуру речи, не использовать нецензурную лексику;

з) предотвращать в организациях образования ситуации насилия (в том числе буллинга), содействовать психологической безопасности образовательной среды;

и) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, не соответствующей статусу педагогического работника;

к) избегать ситуаций, способных нанести вред достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии со статьей 49-2 Закона Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 58 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

5. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.

В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса законодательству Приднестровской Молдавской Республики или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса имеет право обратиться в суд.