

**ПРИКАЗ  
МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Согласован:

Министерство по социальной защите и труду,  
Министерство обороны,  
Министерство внутренних дел,  
Государственная служба по культуре и историческому наследию,  
Государственное образовательное учреждение «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 7 февраля 2024 г.  
Регистрационный № 12267

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 13 апреля 2009 года № 721-3-IV «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (САЗ 09-16), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 113 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-23) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 9 ноября 2017 года № 307 (САЗ 17-46), от 25 января 2018 года № 22 (САЗ 18-5), от 10 сентября 2018 года № 306 (САЗ 18-37), от 23 октября 2019 года № 380 (САЗ 19-41), от 6 апреля 2020 года № 102 (САЗ 20-15), от 13 августа 2021 года № 269 (САЗ 21-33), от 31 августа 2021 года № 286 (САЗ 21-35), от 25 ноября 2022 года № 438 (САЗ 22-47), от 23 декабря 2022 года № 488 (САЗ 22-50), от 17 августа 2023 года № 270 (САЗ 23-33), от 12 октября 2023 года № 342 (САЗ 23-41), в целях определения порядка замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организациях высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2003 года № 597 «Об утверждении Положения «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений и научных учреждений системы просвещения Приднестровской Молдавской Республики» (регистрационный № 2424 от 9 октября 2003 года) (САЗ 03-41).

3. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

С. ИВАНИШИНА

г. Тирасполь  
17 января 2024 г.  
№ 31

Приложение  
к Приказу Министерства просвещения  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 17 января 2024 года № 31

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогический работник), в организации высшего профессионального образования (далее - организация) и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок, но не более 5 (пяти) лет.

2. К должностям педагогических работников относятся должности ректора, проректоров по всем видам деятельности, кроме хозяйственной, руководителей основных структурных подразделений, осуществляющих учебную и научную деятельность, директора института (филиала) в структуре организации, декана факультета, заместителя директора (декана) факультета, кроме заместителя по хозяйственной деятельности, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, преподавателя-стажера.

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, за исключением должностей ректора, проректора, руководителя филиала (института), декана факультета, заведующего кафедрой в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более 1 (одного) года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

5. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

6. Руководитель организации (уполномоченное им лицо) публикует объявление в периодическом печатном издании и (или) размещает информацию о проведении конкурса на сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования не менее чем за 2 (два) месяца до даты его проведения.

7. В объявлении о проведении конкурса указываются:

а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- б) квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе);
- д) место и дата проведения конкурса.

8. В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

10. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

11. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- а) несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- б) непредставления установленных документов;
- в) нарушения установленных сроков поступления заявления.

12. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению организации коллегиальным органом или коллегиальными органами управления (далее – коллегиальный орган управления), в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников. Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются организацией.

13. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективных договоров организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

14. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

16. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

15. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.

16. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

17. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по 2 (двум) претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

18. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

19. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

20. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

21. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на определенный срок, но не более 5 (пяти) лет.

22. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не более 5 (пяти) лет.

23. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не более 5 (пяти) лет.

24. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

25. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

26. Должности ректора, декана факультета и заведующего кафедрой в организациях являются выборными, за исключением случаев, установленных пунктом 31 настоящего Положения.

27. В случаях досрочного прекращения полномочий, до проведения выборов, ректор может быть назначен на должность учредителем.

28. В государственных организациях должность ректора замещается лицами, имеющими ученую степень «доктор наук» и ученое звание «профессор» (в отдельных случаях почетное звание «народный», «заслуженный»), по результатам выборов.

29. Порядок выбора ректора определяется положением о выборах ректора в организации, утверждаемым учредителем.

30. Особенности назначения на должность руководителя государственной организации, осуществляющей подготовку кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка, определяются учредителем данной организации.

31. Проректоры, руководители филиалов (институтов) организаций высшего профессионального образования, а также деканы факультетов организаций с автономным статусом назначаются ректором и принимаются на работу по срочному трудовому договору. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого проректором с организацией, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.

32. Порядок проведения выборов и замещения должностей декана и заведующего кафедрой определяется локальными нормативными правовыми актами организации.