



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

23 сентября 2024 года

№ 694р

г. Тирасполь

О проектах законов Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»,
«О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы,
денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним
по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании
государственных гражданских служащих»,
«О внесении изменения и дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«Об образовании»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), в порядке законодательной инициативы:

1. Направить на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики:

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (Приложение № 1 к настоящему Распоряжению);

б) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (Приложение № 2 к настоящему Распоряжению);

в) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании» (Приложение № 3 к настоящему Распоряжению).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данных законопроектов в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики Иванишину С.Н., заместителя министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики Солдатову Н.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.РОЗЕНБЕРГ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 23 сентября 2024 года № 694р

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта

2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6); от 16 июля 2021 года № 154-ЗИ-VII (САЗ 21-28); от 16 июля 2021 года № 155-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля 2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 29 июля 2021 года № 210-ЗИ-VII (САЗ 21-30); от 21 сентября 2021 года № 220-ЗИД-VII (САЗ 21-38); от 29 октября 2021 года № 271-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 16 февраля 2022 года № 19-ЗИ-VII (САЗ 22-6); от 28 июля 2022 года № 212-ЗД-VII (САЗ 22-29); от 28 июля 2022 года № 218-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 29 июля 2022 года № 231-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 19 октября 2022 года № 281-ЗИД-VII (САЗ 22-41); от 12 июля 2023 года № 202-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 207-ЗИД-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 211-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 10 октября 2023 года № 315-ЗИ-VII (САЗ 23-41); от 15 декабря 2023 года № 375-ЗИ-VII (САЗ 23-50); от 27 декабря 2023 года № 418-ЗД-VII (САЗ 24-1); от 26 января 2024 года № 10-ЗИД-VII (САЗ 24-5); от 27 февраля 2024 года № 30-ЗИД-VII (САЗ 24-10); от 27 февраля 2024 года № 31-ЗИД-VII (САЗ 24-10), следующие изменения.

1. Пункт 2 статьи 314 исключить.

2. Пункт 3 статьи 314 изложить в следующей редакции:

«3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы),

порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются Правительством Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 60 (шестидесяти) дней со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 23 сентября 2024 года № 694р

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы,
денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним
по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании
государственных гражданских служащих»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14); от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26); от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26); от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49); от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20); от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21); от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26); от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27); от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29); от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32); от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52); от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52); от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34); от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40); от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44); от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49); от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4); от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4); от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28); от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32); от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41); от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49); от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7); от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9); от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11); от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20); от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30); от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39);

от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5); от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15); от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20); от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30); от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39); от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44); от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1); от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12); от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23); от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25); от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25); от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27); от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29); от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49); от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12); от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16); от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29); от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40); от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51); от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (САЗ 12-48); от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16); от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16); от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 17 февраля 2014 года № 56-ЗД-V (САЗ 14-8); от 3 июня 2014 года № 104-ЗД-V (САЗ 14-23); от 10 декабря 2014 года № 207-ЗД-V (САЗ 14-51); от 15 января 2015 года № 5-ЗИД-V (САЗ 15-3); от 15 января 2015 года № 10-ЗД-V (САЗ 15-3); от 30 июня 2015 года № 97-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 23 июня 2016 года № 150-ЗИД-VI (САЗ 16-25); от 6 января 2017 года № 13-ЗИД-VI (САЗ 17-2) с изменениями, внесенными Законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 мая 2017 года № 119-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 7 марта 2017 года № 49-ЗД-VI (САЗ 17-11); от 11 мая 2017 года № 106-ЗИ-VI (САЗ 17-20); от 28 июня 2017 года № 190-ЗИ-VI (САЗ 17-27); от 18 сентября 2017 года № 242-ЗИ-VI (САЗ 17-39); от 16 ноября 2017 года № 317-ЗИ-VI (САЗ 17-47); от 29 июня 2018 года № 188-ЗИД-VI (САЗ 18-26); от 26 июля 2018 года № 239-ЗИ-VI (САЗ 18-30); от 26 июля 2018 года № 245-ЗИ-VI (САЗ 18-30); от 4 февраля 2019 года № 14-ЗИ-VI (САЗ 19-5); от 12 марта 2019 года № 23-ЗИД-VI (САЗ 19-10); от 20 мая 2019 года № 83-ЗИ-VI (САЗ 19-19); от 20 мая 2019 года № 84-ЗД-VI (САЗ 19-19); от 27 июня 2019 года № 117-ЗИД-VI (САЗ 19-24); от 23 июля 2019 года № 147-ЗИ-VI (САЗ 19-28); от 11 декабря 2019 года № 225-ЗД-VI (САЗ 19-48); от 18 декабря 2019 года № 237-ЗД-VI (САЗ 19-49); от 27 декабря 2019 года № 253-ЗИД-VI (САЗ 19-50); от 9 января 2020 года № 1-ЗИД-VI (САЗ 20-2); от 3 февраля 2020 года № 18-ЗИД-VI (САЗ 20-6); от 25 марта 2020 года № 55-ЗИ-VI (САЗ 20-13); от 10 апреля 2020 года № 61-З-VI (САЗ 20-15) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2020 года № 67-ЗИД-VI (САЗ 20-18), от 20 мая 2020 года № 72-ЗИД-VI (САЗ 20-21), от 3 июня 2020 года № 74-ЗИД-VI (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 77-ЗИД-VI (САЗ 20-25) с изменениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 28 сентября 2020 года № 144-З-VI (САЗ 20-40), от 11 ноября 2020 года № 187-ЗИ-VI (САЗ 20-46), от 14 декабря 2020 года № 218-ЗИ-VI (САЗ 20-51), от 26 января 2021 года № 2-ЗИ-VII (САЗ 21-4),

от 29 марта 2021 года № 53-ЗИ-VII (САЗ 21-13), от 14 мая 2021 года № 90-ЗИ-VII (САЗ 21-19), от 15 июня 2021 года № 126-ЗИ-VII (САЗ 21-24), от 19 июля 2021 года № 169-ЗИ-VII (САЗ 21-29), от 13 сентября 2021 года № 217-ЗИ-VII (САЗ 21-37), от 30 сентября 2021 года № 234-ЗИ-VII (САЗ 21-39), от 23 декабря 2021 года № 340-ЗИ-VII (САЗ 21-51), от 28 марта 2022 года № 43-ЗИ-VII (САЗ 22-12), от 13 июля 2020 года № 89-ЗИД-VI (САЗ 20-29), от 27 июля 2020 года № 112-ЗИД-VI (САЗ 20-31), от 6 августа 2020 года № 132-ЗИ-VI (САЗ 20-32), от 7 августа 2020 года № 133-ЗД-VI (САЗ 20-32), от 2 ноября 2020 года № 180-ЗИД-VI (САЗ 20-45), от 11 ноября 2020 года № 186-ЗД-VI (САЗ 20-46), от 11 декабря 2020 года № 217-ЗД-VI (САЗ 20-50), от 24 декабря 2020 года № 225-ЗИД-VII (САЗ 20-52), от 30 декабря 2020 года № 231-ЗИД-VII (САЗ 21-1,1), от 30 декабря 2020 года № 243-ЗИД-VII (САЗ 21-1,1), от 11 марта 2021 года № 28-ЗИ-VII (САЗ 21-10), от 15 марта 2021 года № 32-ЗИД-VII (САЗ 21-11), от 17 мая 2021 года № 93-ЗИД-VII (САЗ 21-20), от 30 июня 2021 года № 143-ЗИ-VII (САЗ 21-26), от 6 июля 2021 года № 147-ЗИ-VII (САЗ 21-27), от 16 июля 2021 года № 165-ЗД-VII (САЗ 21-28), от 27 июля 2021 года № 206-ЗД-VII (САЗ 21-30), от 27 июля 2021 года № 207-ЗИД-VII (САЗ 21-30), от 5 ноября 2021 года № 276-ЗИД-VII (САЗ 21-44,1), от 17 декабря 2021 года № 332-ЗИ-VII (САЗ 21-50), от 29 марта 2022 года № 46-ЗИД-VII (САЗ 22-12), от 28 декабря 2022 года № 384-З-VII (САЗ 23-1), а также от 15 апреля 2020 года № 62-ЗИД-VI (САЗ 20-16); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 7 июля 2020 года № 84-ЗИ-VI (САЗ 20-28); от 7 августа 2020 года № 135-ЗИД-VI (САЗ 20-32); от 9 октября 2020 года № 161-ЗИД-VI (САЗ 20-41); от 13 октября 2020 года № 165-ЗИД-VI (САЗ 20-42); от 30 декабря 2020 года № 236-ЗИД-VII (САЗ 21-1,1); от 30 декабря 2020 года № 237-ЗИ-VII (САЗ 21-1,1); от 15 марта 2021 года № 35-ЗИД-VII (САЗ 21-11); от 31 мая 2021 года № 101-ЗИ-VII (САЗ 21-22); от 24 июня 2021 года № 140-ЗИД-VII (САЗ 21-25); от 16 июля 2021 года № 157-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля 2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 2 июня 2022 года № 103-ЗИД-VII (САЗ 22-25); от 25 июля 2022 года № 202-ЗИ-VII (САЗ 22-29); от 25 июля 2022 года № 203-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 27 сентября 2022 года № 244-ЗИ-VII (САЗ 22-38,1); от 19 октября 2022 года № 284-ЗИ-VII (САЗ 22-41); от 22 декабря 2022 года № 367-ЗИД-VII (САЗ 22-50); от 29 декабря 2022 года № 390-ЗИД-VII (САЗ 23-1); от 29 декабря 2022 года № 393-ЗИ-VII (САЗ 23-1); от 8 февраля 2023 года № 15-ЗИ-VII (САЗ 23-6); от 19 апреля 2023 года № 87-ЗИД-VII (САЗ 23-16); от 15 июня 2023 года № 144-ЗИ-VII (САЗ 23-24), от 30 июня 2023 года № 185-ЗИ-VII (САЗ 23-26); от 8 декабря 2023 года № 372-ЗИД-VII (САЗ 23-49); от 19 декабря 2023 года № 383-ЗИ-VII (САЗ 23-51), следующие изменения.

1. Части двенадцатую – семнадцатую пункта 4 статьи 10 исключить.
2. Части пятую – девятую пункта 7 статьи 10 исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики», устанавливающий нормы о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основаниях ее изменения, случаях установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 23 сентября 2024 года № 694р

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения и дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«Об образовании»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 ноября 2005 года № 666-ЗИ-III (САЗ 05-47); от 7 августа 2006 года № 71-ЗИД-IV (САЗ 06-33); от 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25); от 27 февраля 2008 года № 407-ЗИД-IV (САЗ 08-8); от 25 июля 2008 года № 500-ЗИ-IV (САЗ 08-29); от 24 ноября 2008 года № 591-ЗИД-IV (САЗ 08-47); от 17 декабря 2008 года № 621-ЗИ-IV (САЗ 08-50); от 19 января 2009 года № 654-ЗДИ-IV (САЗ 09-4); от 13 апреля 2009 года № 722-ЗИ-IV (САЗ 09-16); от 30 июля 2009 года № 816-ЗИД-IV (САЗ 09-31); от 23 сентября 2009 года № 861-ЗИ-IV (САЗ 09-39); от 13 июля 2010 года № 126-ЗД-IV (САЗ 10-28); от 26 мая 2011 года № 73-ЗИД-V (САЗ 11-21); от 3 ноября 2011 года № 199-ЗИД-V (САЗ 11-44); от 2 декабря 2011 года № 225-ЗИ-V (САЗ 11-48); от 28 декабря 2011 года № 253-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 марта 2012 года № 30-ЗИД-V (САЗ 12-13); от 28 апреля 2012 года № 56-ЗИД-V (САЗ 12-18); от 11 мая 2012 года № 65-ЗД-V (САЗ 12-20); от 11 мая 2012 года № 67-ЗИ-V (САЗ 12-20); от 7 июня 2012 года № 85-ЗИ-V (САЗ 12-24); от 19 июня 2012 года № 95-ЗИ-V (САЗ 12-26); от 16 октября 2012 года № 194-ЗИ-V (САЗ 12-43); от 22 января 2013 года № 27-ЗИ-V (САЗ 13-3); от 13 февраля 2013 года № 41-ЗИ-V (САЗ 13-6); от 8 апреля 2013 года № 88-ЗИД-V (САЗ 13-14); от 8 мая 2013 года № 102-ЗИД-V (САЗ 13-18); от 16 июля 2013 года № 161-ЗИД-V (САЗ 13-28); от 2 декабря 2013 года № 255-ЗД-V (САЗ 13-48); от 17 декабря 2013 года № 279-ЗД-V (САЗ 13-50); от 30 декабря 2013 года № 293-ЗИ-V (САЗ 14-1); от 14 января 2014 года № 2-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 4 февраля 2014 года № 42-ЗИД-V (САЗ 14-6); от 10 апреля 2014 года № 79-ЗД-V (САЗ 14-15); от 11 апреля 2014 года № 80-ЗИД-V (САЗ 14-15); от 17 апреля 2014 года № 82-ЗИ-V (САЗ 14-16); от 24 апреля 2014 года № 91-ЗИ-V (САЗ 14-17); от 9 июня 2014 года

№ 107-ЗД-V (САЗ 14-24); от 14 июля 2014 года № 134-ЗД-V (САЗ 14-29); от 4 декабря 2014 года № 197-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 1 июля 2015 года № 107-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 23 декабря 2014 года № 216-ЗИД-V (САЗ 14-52); от 23 декабря 2014 года № 217-ЗИД-V (САЗ 14-52); от 15 января 2015 года № 6-ЗД-V (САЗ 15-3); от 15 января 2015 года № 7-ЗИД-V (САЗ 15-3); от 15 января 2015 года № 8-ЗД-V (САЗ 15-3); от 16 января 2015 года № 30-ЗИ-V (САЗ 15-3); от 17 февраля 2015 года № 40-ЗИД-V (САЗ 15-8); от 24 марта 2015 года № 51-ЗИД-V (САЗ 15-13,1); от 24 марта 2015 года № 55-ЗД-V (САЗ 15-13); от 5 мая 2015 года № 75-ЗД-V (САЗ 15-19); от 18 мая 2015 года № 80-ЗД-V (САЗ 15-21); от 18 мая 2015 года № 81-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 2 июня 2015 года № 94-ЗИД-V (САЗ 15-23); от 8 июля 2015 года № 115-ЗИД-V (САЗ 15-28); от 12 февраля 2016 года № 11-ЗД-VI (САЗ 16-6); от 12 февраля 2016 года № 14-ЗД-VI (САЗ 16-6); от 12 мая 2016 года № 121-ЗИ-VI (САЗ 16-19); от 25 мая 2016 года № 142-ЗД-VI (САЗ 16-21); от 1 июля 2016 года № 167-ЗД-VI (САЗ 16-26); от 27 октября 2016 года № 232-ЗД-VI (САЗ 16-43); от 27 октября 2016 года № 234-ЗИ-VI (САЗ 16-43); от 18 ноября 2016 года № 247-ЗД-VI (САЗ 16-46); от 9 декабря 2016 года № 281-ЗИ-VI (САЗ 16-49); от 23 декабря 2016 года № 294-ЗИ-VI (САЗ 17-1); от 3 мая 2017 года № 93-ЗД-VI (САЗ 17-19); от 10 мая 2017 года № 102-ЗИ-VI (САЗ 17-20); от 10 мая 2017 года № 104-ЗИД-VI (САЗ 17-20); от 19 июня 2017 года № 133-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 22 июня 2017 года № 182-ЗИ-VI (САЗ 17-26); от 3 июля 2017 года № 206-ЗИД-VI (САЗ 17-28); от 21 июля 2017 года № 232-ЗД-VI (САЗ 17-30); от 18 сентября 2017 года № 243-ЗД-VI (САЗ 17-39); от 18 декабря 2017 года № 378-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 6 февраля 2018 года № 31-ЗИ-VI (САЗ 18-6); от 27 февраля 2018 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 18-9); от 28 марта 2018 года № 86-ЗИ-VI (САЗ 18-13); от 7 мая 2018 года № 110-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 29 мая 2018 года № 138-ЗИД-VI (САЗ 18-22); от 29 мая 2018 года № 149-ЗИ-VI (САЗ 18-22); от 26 сентября 2018 года № 259-ЗИ-VI (САЗ 18-39); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 12 марта 2019 года № 25-ЗИД-VI (САЗ 19-10); от 12 марта 2019 года № 28-ЗИ-VI (САЗ 19-10); от 12 марта 2019 года № 29-ЗИ-VI (САЗ 19-10); от 10 апреля 2019 года № 62-ЗИ-VI (САЗ 19-14); от 20 мая 2019 года № 82-ЗИ-VI (САЗ 19-19); от 29 мая 2019 года № 89-ЗИД-VI (САЗ 19-20); от 24 июля 2019 года № 155-ЗД-VI (САЗ 19-28); от 7 августа 2020 года № 139-ЗИД-VI (САЗ 20-32); от 1 декабря 2020 года № 214-ЗИ-VI (САЗ 20-49); от 29 апреля 2021 № 81-ЗИД-VII (САЗ 21-17); от 24 июня 2021 года № 140-ЗИД-VII (САЗ 21-25); от 30 июня 2021 года № 144-ЗИ-VII (САЗ 21-26); от 27 июля 2021 года № 201-ЗД-VII (САЗ 21-30); от 27 июля 2021 года № 202-ЗИД-VII (САЗ 21-30); от 14 декабря 2021года № 329-ЗИД-VII (САЗ 21-50); от 10 января 2022 года № 11-ЗИД-VII (САЗ 22-1); от 17 марта 2022 года № 38-ЗИД-VII (САЗ 22-10); от 4 мая 2022 года № 79 ЗИД-VII (САЗ 22-17); от 20 июня 2022 года № 126-ЗД-VII (САЗ 22-24); от 30 июня 2022 года № 155-ЗИД-VII (САЗ 22-25); от 13 июля 2022 года № 181-ЗИД-VII (САЗ 22-27); от 28 июля 2022 года № 219-ЗД-VII (САЗ 22-29); от 28 октября

2022 года № 315-ЗД-VII (САЗ 22-42); от 2 ноября 2022 года № 316-ЗИД-VII (САЗ 22-43); от 2 ноября 2022 года № 318-ЗИ-VII (САЗ 22-43); от 22 декабря 2022 года № 370-ЗИД-VII (САЗ 22-50); от 5 апреля 2023 года № 368-ЗД-VII (САЗ 23-14); от 29 мая 2023 года № 15-ЗД-VII (САЗ 23-22); от 17 июля 2023 года № 222-ЗИ-VII (САЗ 23-29); от 24 октября 2023 года № 325-ЗИД-VII (САЗ 23-43); от 24 октября 2023 года № 326-ЗИД-VII (САЗ 23-43); от 8 декабря 2023 года № 373-ЗИ-VII (САЗ 23-49); от 26 декабря 2023 года № 393-ЗД-VII (САЗ 24-1); от 26 февраля 2024 года № 29-ЗИД-VII (САЗ 24-10), следующие изменение и дополнение:

1. Статью 1 дополнить пунктами 25, 26 следующего содержания:

«25. Под учебной (педагогической) нагрузкой педагогического работника понимается объем преподавательской работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом организации образования (индивидуальным учебным планом).

26. Под учебной нагрузкой обучающихся понимается количество учебных занятий в день (неделю, год) согласно учебному плану организации образования».

2. Пункт 15 статьи 54 изложить в следующей редакции:

«15. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций образования определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации образования, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики и с учетом особенностей, установленных Правительством Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики», устанавливающий нормы о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основаниях ее изменения, случаях установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

Пояснительная записка
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»

а) настоящий проект закона разработан в целях упорядочения норм трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики о продолжительности рабочего времени педагогических работников с учетом особенностей регулирования труда указанной категории работников.

Так, в соответствии с пунктом 1 статьи 314 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Трудовой кодекс) для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 (тридцати шести) часов в неделю.

Пунктом 2 вышеуказанной статьи установлено, что учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об организации образования соответствующего типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования.

Необходимо отметить, что типовые положения об организациях образования различных типов и видов не содержат норм об ограничении размера учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Учитывая, что типовыми положениями об организациях образования не установлен верхний предел учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, данным проектом закона предлагается исключить из Трудового кодекса норму, определяющую, что учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об организации образования соответствующих типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования.

Кроме того, в целях исключения возможности нарушения трудовых прав педагогических работников, в части соблюдения работодателями условий заключенного трудового договора о размере учебной нагрузки педагогического работника, учитывая, что статья 314 Трудового кодекса не содержит норм о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, об основаниях ее изменения, данным проектом закона предлагается установить, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Принятие данного проекта закона позволит устранить пробелы в правовом регулировании правоотношений, связанных с установлением учебной нагрузки педагогических работников организаций образования.

Социально-экономические последствия принятия данного проекта закона будут выражаться в исключении ограничений при установлении учебной нагрузки для руководящих и педагогических работников организаций образования, что позволит устранить дефицит педагогических кадров в организациях образования республики;

б) в данной сфере правового регулирования в Приднестровской Молдавской Республике действуют:

- 1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;

2) Конституционный закон Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48);

3) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;

4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26);

5) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33);

6) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 30 июля 2013 года № 161 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (САЗ 13-30);

7) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 ноября 2014 года № 266 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций образования» (САЗ 14-46);

8) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 5 июля 2004 года № 702 «Об утверждении Типового положения об организации общего образования» (САЗ 05-9);

9) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 13 апреля 2007 года № 354 «Об утверждении Типового положения об организации образования «Общеобразовательная школа - детский сад» (САЗ 07-28);

10) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 21 июля 2010 г. № 812 «Об утверждении Типового положения об образовательной организации среднего профессионального образования» (САЗ 10-38);

11) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 21 июля 2010 г. № 813 «Об утверждении Типового положения об образовательной организации начального профессионального образования» (САЗ 10-38);

12) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 18 мая 2011 года № 555 «Об утверждении Типового положения об организации высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-27);

13) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 22 августа 2016 года № 999 «Об утверждении Типового положения об организации дошкольного образования» (САЗ 16-42);

в) в Российской Федерации в данной сфере правового регулирования действуют следующие нормативные правовые акты:

1) Конституция Российской Федерации;

2) Трудовой кодекс Российской Федерации;

3) Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

г) принятие данного проекта закона потребует:

1) внесения изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного

довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в части исключения норм о педагогической нагрузке;

2) внесения изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26) в части закрепления особенностей определения режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций образования;

3) принятия постановления Правительства Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников»;

д) реализация данного проекта закона не потребует дополнительных финансовых затрат из средств республиканского и местных бюджетов Приднестровской Молдавской Республики;

е) для вступления в силу данного проекта закона не требуется принятия отдельного законодательного акта.

Министр просвещения
Приднестровской Молдавской Республики

С.Н. Иванишина

Пояснительная записка

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих»

а) настоящий проект закона разработан во взаимосвязи с проектом закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики», устанавливающим нормы о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основаниях ее изменения, случаях установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников, в целях упорядочения норм законодательства Приднестровской Молдавской Республики о продолжительности рабочего времени педагогических работников с учетом особенностей регулирования труда указанной категории работников.

Так, в соответствии с пунктом 1 статьи 314 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Трудовой кодекс) для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 (тридцати шести) часов в неделю.

Пунктом 2 вышеуказанной статьи установлено, что учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об организации образования соответствующего типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования.

Необходимо отметить, что типовые положения об организациях образования различных типов и видов не содержат норм об ограничении размера учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

В то же время пунктом 4 статьи 10 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) (далее – Закон «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих») установлены определенные ограничения в определении учебной нагрузки для руководящих и педагогических работников организаций образования.

Так, указанной нормой установлено, что при тарификации педагогическая нагрузка не должна превышать 1,5 ставки в течение учебного года.

При этом педагогическая нагрузка в размере до 2 (двух) ставок разрешается для кандидатов наук и докторов наук в организациях профессионального образования.

Также установлено, что в организациях образования и иных организациях, обладающих правом осуществления образовательной деятельности, с разрешения учредителя (учредителей) указанных организаций, педагогическая нагрузка может устанавливаться свыше 1,5 ставки, но не более двух ставок.

Руководящим работникам организаций образования всех типов и видов разрешается вести педагогическую работу или занятия в кружках с нагрузкой не более чем 0,5 педагогической ставки.

В сельской местности при отсутствии учителей и преподавателей указанные работники с разрешения соответствующего управления по физической культуре и спорту могут вести преподавательскую работу в объеме 12 часов в неделю.

Таким образом, исходя из содержания вышеуказанной нормы Трудового кодекса, верхний предел учебной нагрузки может устанавливаться типовым положением о соответствующем типе и виде организации образования, при заключении трудового договора. При этом, исходя из содержания вышеуказанных норм Закона «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» следует, что ограничения в учебной нагрузке при тарификации педагогических работников и в течение учебного года установлены непосредственно данным законом.

Учитывая, что типовыми положениями об организациях образования не установлен верхний предел учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, может сложиться ситуация, когда при приеме на работу на должность педагогического работника в трудовом договоре стороны установили учебную нагрузку без учета ограничений, установленных вышеуказанным законодательным актом.

При этом при осуществлении тарификации педагогической нагрузки перед началом учебного года организация образования обязана руководствоваться ограничениями в установлении педагогической нагрузки.

В результате указанная ситуация может привести к нарушению трудовых прав педагогических работников в части соблюдения работодателями условий заключенного трудового договора о размере учебной нагрузки педагогического работника.

Необходимо обратить внимание на то, что в силу пункта 3 статьи 5 Трудового кодекса нормы трудового права, содержащиеся в законах и иных нормативных правовых актах Приднестровской Молдавской Республики, должны соответствовать Трудовому кодексу.

Однако вышеуказанные нормы об установлении учебной нагрузки, содержащиеся в Законе «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих», не соответствуют нормам Трудового кодекса.

В связи с этим данным проектом закона предлагается исключить из Закона «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» нормы об установлении учебной нагрузки педагогических работников.

С учетом принятия данного проекта необходима разработка постановления Правительства Приднестровской Молдавской Республики, утверждающего порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников. В целях сохранения и развития научного потенциала организаций профессионального образования и с учетом рисков, обозначенных при согласовании данного проекта организациями высшего профессионального образования, в вышеуказанном нормативном правовом акте будут учтены особенности регулирования размера учебной нагрузки для профессорско-преподавательского состава, обладающего ученой степенью, в соответствии с действующей редакцией Закона «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих».

Принятие данного проекта закона позволит во взаимосвязи с проектом закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» устранить пробелы в правовом регулировании правоотношений, связанных с установлением учебной нагрузки педагогических работников организаций образования.

Социально-экономические последствия принятия данного проекта закона будут выражаться в исключении ограничений при установлении учебной нагрузки для руководящих и педагогических работников организаций образования, что позволит устранить дефицит педагогических кадров в организациях образования республики;

б) в данной сфере правового регулирования в Приднестровской Молдавской Республике действуют следующие нормативные правовые акты:

1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;

2) Конституционный закон Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48);

3) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;

4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26);

5) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33);

6) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 30 июля 2013 года № 161 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (САЗ 13-30);

7) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 ноября 2014 года № 266 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций образования» (САЗ 14-46);

8) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 5 июля 2004 года № 702 «Об утверждении Типового положения об организации общего образования» (САЗ 05-9);

9) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 13 апреля 2007 года № 354 «Об утверждении Типового положения об организации образования «Общеобразовательная школа - детский сад» (САЗ 07-28);

10) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 21 июля 2010 г. № 812 «Об утверждении Типового положения об образовательной организации среднего профессионального образования» (САЗ 10-38);

11) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 21 июля 2010 г. № 813 «Об утверждении Типового положения об образовательной организации начального профессионального образования» (САЗ 10-38);

12) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 18 мая 2011 года № 555 «Об утверждении Типового положения об организации высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-27);

13) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 22 августа 2016 года № 999 «Об утверждении Типового положения об организации дошкольного образования» (САЗ 16-42);

в) в Российской Федерации в данной сфере правового регулирования действуют следующие нормативные правовые акты:

1) Конституция Российской Федерации;

2) Трудовой кодекс Российской Федерации;

3) Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической

работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

г) принятие данного проекта закона не потребует внесения изменений и (или) дополнений, принятия либо отмены иных нормативных правовых актов;

д) реализация данного проекта закона не потребует дополнительных финансовых затрат из средств республиканского и местных бюджетов Приднестровской Молдавской Республики;

е) данный проект закона вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики», устанавливающий нормы о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основаниях ее изменения, случаях установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

Министр просвещения
Приднестровской Молдавской Республики

С.Н. Иванишина

Пояснительная записка

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании»

а) настоящий проект закона разработан во взаимосвязи с проектом закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики», устанавливающим нормы о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основаниях ее изменения, случаях установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников, в целях упорядочения норм законодательства Приднестровской Молдавской Республики о рабочем времени педагогических работников с учетом особенностей регулирования труда указанной категории работников.

Так, в соответствии с пунктом 2 статьи 100 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Трудовой кодекс) особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

В то же время пунктом 15 статьи 54 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26) (далее – Закон «Об образовании»), режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций образования определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации образования, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики и с учетом особенностей, установленных уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики, в ведении которого находятся вопросы образования.

В настоящее время порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников с учетом особенностей деятельности организаций образования различных типов и видов определен Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 ноября 2014 года № 266 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций образования» (САЗ 14-46).

В целях приведения норм Закона «Об образовании» в части установления особенностей режима рабочего времени педагогических работников нормам Трудового кодекса проектом закона предлагается установить, что режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций образования определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации образования, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики и с учетом особенностей, установленных Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Также следует отметить, что в ряде нормативных правовых актов Приднестровской Молдавской Республики употребляется термин «учебная нагрузка» как в отношении педагогических работников, так и в отношении обучающихся.

Однако ни в Трудовом кодексе, ни в действующем в сфере правового регулирования вопросов образования Законе «Об образовании» не дается понятие термину «учебная нагрузка».

В соответствии с нормами Закона «Об образовании» данный термин применяется в отношении субъекта образовательного процесса — обучающегося (часть вторая пункта 6-2

статьи 9, подпункт в) пункта 1, часть вторая подпункта в) пункта 2 статьи 50 данного Закона).

Вместе с тем, в соответствии с нормами Постановления Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 30 июля 2013 года № 161 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (САЗ 13-30) термин «учебная нагрузка» применяется в отношении педагогических работников.

Согласно пункту 3 статьи 15 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 мая 2002 года № 123-3- III «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 02-19) (далее – Закон «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики») слова и выражения в правовых актах используются в значении, обеспечивающем их точное понимание и единство с терминологией, применяемой в действующем законодательстве Приднестровской Молдавской Республики. Не допускается обозначение в правовых актах разных понятий одним термином или одного понятия разными терминами, если это специально не оговаривается в правовом акте.

Во исполнение вышеуказанной нормы Закона «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики» данным законопроектом предлагается закрепить понятия: «учебная (педагогическая) нагрузка педагогических работников», «учебная нагрузка обучающихся».

Социально-экономическими последствиями принятия данного проекта закона будут устранение пробелов в правовом регулировании правоотношений, связанных с установлением учебной нагрузки педагогических работников организаций образования, обеспечение точного понимания термина «учебная нагрузка»;

б) в данной сфере правового регулирования Приднестровской Молдавской Республике действуют следующие нормативные правовые акты:

- 1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;
- 2) Конституционный закон Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики (САЗ 11-48);
- 3) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;
- 4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26);
- 5) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 7 мая 2002 года № 123-3- III «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 02-19);
- 6) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 30 июля 2013 года № 161 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (САЗ 13-30);
- 7) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 ноября 2014 года № 266 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций образования» (САЗ 14-46);
- 8) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 5 июля 2004 года № 702 «Об утверждении Типового положения об организации общего образования» (САЗ 05-9);
- 9) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 13 апреля 2007 года № 354 «Об утверждении Типового положения об организации образования «Общеобразовательная школа - детский сад» (САЗ 07-28);
- 10) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 21 июля 2010 г. № 812 «Об утверждении Типового положения об образовательной организации среднего профессионального образования» (САЗ 10-38);

11) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 21 июля 2010 г. № 813 «Об утверждении Типового положения об образовательной организации начального профессионального образования» (САЗ 10-38);

12) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики 18 мая 2011 года № 555 «Об утверждении Типового положения об организации высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-27);

13) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 22 августа 2016 года № 999 «Об утверждении Типового положения об организации дошкольного образования» (САЗ 16-42);

в) в Российской Федерации в данной сфере правового регулирования действуют следующие нормативные правовые акты:

1) Конституция Российской Федерации;

2) Трудовой кодекс Российской Федерации;

3) Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

г) принятие данного проекта закона не потребует внесения изменений и (или) дополнений, принятия либо отмены иных нормативных правовых актов;

д) реализация данного проекта закона не потребует дополнительных финансовых затрат из средств республиканского и местных бюджетов Приднестровской Молдавской Республики;

е) данный проект закона вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики», устанавливающий нормы о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основаниях ее изменения, случаях установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

Министр просвещения
Приднестровской Молдавской Республики

С.Н. Иванишина

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 314. Продолжительность рабочего времени педагогических работников</p> <p>1. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 (тридцати шести) часов в неделю.</p> <p>2. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об организации образования соответствующего типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования.</p> <p>3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется Правительством Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>4. Педагогическим работникам разрешается работа по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности.</p>	<p>Статья 314. Продолжительность рабочего времени педагогических работников</p> <p>1. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 (тридцати шести) часов в неделю.</p> <p>2. Исключить.</p> <p>3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются Правительством Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>4. Педагогическим работникам разрешается работа по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности.</p>

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 10. Условия установления размеров должностных окладов работников бюджетной сферы, оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания государственных гражданских служащих</p> <p>.....</p> <p>4. Размеры должностных окладов работников организаций образования и педагогических работников других организаций независимо от ведомственной подчиненности устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Закону.</p> <p>Должностной оклад работников организаций образования (ставка заработной платы) устанавливается исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах.</p> <p>Короткие перерывы (перемены), предусмотренные между уроками (занятиями, лекциями), являются рабочим временем учителей, преподавателей, руководителей кружков и т. д.</p> <p>Руководящим работникам организаций общего образования, организаций начального профессионального образования всех видов и типов должностной оклад устанавливается от списочной численности учащихся (студентов) на начало учебного года (с краткосрочной формой обучения – в среднегодовом исчислении) по таблице 4.2 Приложения № 4 к настоящему Закону.</p> <p>Руководящим работникам учебно-производственных комбинатов должностной оклад определяется по таблице 4.2 Приложения № 4 к настоящему Закону с коэффициентом, равным 0,25 от списочной численности учащихся на начало учебного года.</p>	<p>Статья 10. Условия установления размеров должностных окладов работников бюджетной сферы, оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания государственных гражданских служащих</p> <p>.....</p> <p>4. Размеры должностных окладов работников организаций образования и педагогических работников других организаций независимо от ведомственной подчиненности устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Закону.</p> <p>Должностной оклад работников организаций образования (ставка заработной платы) устанавливается исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах.</p> <p>Короткие перерывы (перемены), предусмотренные между уроками (занятиями, лекциями), являются рабочим временем учителей, преподавателей, руководителей кружков и т. д.</p> <p>Руководящим работникам организаций общего образования, организаций начального профессионального образования всех видов и типов должностной оклад устанавливается от списочной численности учащихся (студентов) на начало учебного года (с краткосрочной формой обучения – в среднегодовом исчислении) по таблице 4.2 Приложения № 4 к настоящему Закону.</p> <p>Руководящим работникам учебно-производственных комбинатов должностной оклад определяется по таблице 4.2 Приложения № 4 к настоящему Закону с коэффициентом, равным 0,25 от списочной численности учащихся на начало учебного года.</p> <p>Должностной оклад руководящих работников теоретических</p>

Должностной оклад руководящих работников теоретических лицеев, гимназий определяется по таблице 4.2 Приложения № 4 к настоящему Закону с коэффициентом, равным 2,0 от списочной численности учащихся на начало учебного года.

Должностной оклад руководящих работников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования определяется по таблице 4.3 Приложения № 4 к настоящему Закону, при этом в расчет принимаются только учащиеся, обучающиеся в данных организациях образования на бюджетной основе.

При этом разрешается за счет иных источников финансирования, не установленных настоящим Законом, дополнительно увеличивать оклады руководящих работников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования на разницу в окладах, определенных по количеству учащихся, обучающихся в данных организациях образования на бюджетной основе, и общего количества учащихся, в рамках настоящего Закона.

Должностной оклад руководящих работников организаций дополнительного образования определяется по таблицам 4.4 и 4.5 Приложения № 4 к настоящему Закону и зависит от списочной численности детей на 1 октября текущего года. Должностной оклад руководящих работников организаций дошкольного образования определяется по таблице 4.5 Приложения № 4 к настоящему Закону и зависит от списочной численности детей на начало учебного года.

Должностной оклад руководящих работников (административного персонала) суворовского военного училища, школ-интернатов, специальных (коррекционных) организаций образования, организаций, обеспечивающих содержание, образование и воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центров социальной реабилитации детей и подростков, определяется по таблице 4.5 Приложения № 4 к

лицеев, гимназий определяется по таблице 4.2 Приложения № 4 к настоящему Закону с коэффициентом, равным 2,0 от списочной численности учащихся на начало учебного года.

Должностной оклад руководящих работников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования определяется по таблице 4.3 Приложения № 4 к настоящему Закону, при этом в расчет принимаются только учащиеся, обучающиеся в данных организациях образования на бюджетной основе.

При этом разрешается за счет иных источников финансирования, не установленных настоящим Законом, дополнительно увеличивать оклады руководящих работников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования на разницу в окладах, определенных по количеству учащихся, обучающихся в данных организациях образования на бюджетной основе, и общего количества учащихся, в рамках настоящего Закона.

Должностной оклад руководящих работников организаций дополнительного образования определяется по таблицам 4.4 и 4.5 Приложения № 4 к настоящему Закону и зависит от списочной численности детей на 1 октября текущего года. Должностной оклад руководящих работников организаций дошкольного образования определяется по таблице 4.5 Приложения № 4 к настоящему Закону и зависит от списочной численности детей на начало учебного года.

Должностной оклад руководящих работников (административного персонала) суворовского военного училища, школ-интернатов, специальных (коррекционных) организаций образования, организаций, обеспечивающих содержание, образование и воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центров социальной реабилитации детей и подростков, определяется по таблице 4.5 Приложения № 4 к настоящему Закону с коэффициентом, равным 2,5 от списочной численности детей (воспитанников) на начало учебного года.

настоящему Закону с коэффициентом, равным 2,5 от списочной численности детей (воспитанников) на начало учебного года.

В случае централизации бухгалтерского учета в вышестоящей организации согласно подчиненности, оплата труда бухгалтеров, старших бухгалтеров на правах главных, главных бухгалтеров не производится.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам организаций независимо от их ведомственной подчиненности определяется нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики с учетом требований настоящего Закона. Изменение продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в течение учебного года не допускается.

При тарификации педагогическая нагрузка не должна превышать 1,5 ставки в течение учебного года, за исключением случаев, предусмотренных частями четырнадцатой и пятнадцатой настоящего пункта.

Педагогическая нагрузка в размере до 2 (двух) ставок разрешается для кандидатов наук и докторов наук в организациях высшего профессионального образования.

В организациях образования и иных организациях, обладающих правом осуществления образовательной деятельности, в связи с отсутствием квалифицированных педагогических кадров и необходимостью обеспечения образовательного процесса, с разрешения учредителя (учредителей) указанных организаций, педагогическая нагрузка может устанавливаться свыше 1,5 ставки, но не более двух ставок.

Руководящим работникам организаций образования всех типов и видов разрешается вести педагогическую работу или

В случае централизации бухгалтерского учета в вышестоящей организации согласно подчиненности, оплата труда бухгалтеров, старших бухгалтеров на правах главных, главных бухгалтеров не производится.

Исключить.

Исключить.

Исключить.

Исключить.

Исключить.

занятия в кружках с нагрузкой не более чем 0,5 педагогической ставки.

В сельской местности при отсутствии учителей и преподавателей указанные работники с разрешения соответствующего управления могут вести преподавательскую работу в объеме 12 часов в неделю.

Формирование средств на оплату труда работников организаций образования осуществляется исходя из предельной наполняемости классов, групп.

Должностной оклад директоров, руководителей, заместителей руководителей установлен за административное руководство.

.....

7. Должностной оклад работников сферы физической культуры и спорта (в дальнейшем – ставка заработной платы) устанавливается исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах (40 часов в неделю).

Размеры должностных окладов работников сферы физической культуры и спорта устанавливаются согласно Приложению № 7 к настоящему Закону.

Руководящим работникам (административному персоналу) учреждений сферы физической культуры и спорта должностные оклады устанавливаются от среднегодовой численности списочного состава учащихся на начало учебного года согласно Приложению № 7 к настоящему Закону.

Руководящим работникам (административному персоналу) спортивных сооружений должностной оклад устанавливается в соответствии с пропускной способностью сооружения по количеству занимающихся человек в сутки и количеству зрителей согласно Приложению № 7 к настоящему Закону.

Ставки заработной платы (должностные оклады) тренеров-преподавателей выплачиваются за 3 часа учебно-тренировочной работы в день (18 часов в неделю). Остальное рабочее время

Исключить.

Формирование средств на оплату труда работников организаций образования осуществляется исходя из предельной наполняемости классов, групп.

Должностной оклад директоров, руководителей, заместителей руководителей установлен за административное руководство.

.....

7. Должностной оклад работников сферы физической культуры и спорта (в дальнейшем – ставка заработной платы) устанавливается исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах (40 часов в неделю).

Размеры должностных окладов работников сферы физической культуры и спорта устанавливаются согласно Приложению № 7 к настоящему Закону.

Руководящим работникам (административному персоналу) учреждений сферы физической культуры и спорта должностные оклады устанавливаются от среднегодовой численности списочного состава учащихся на начало учебного года согласно Приложению № 7 к настоящему Закону.

Руководящим работникам (административному персоналу) спортивных сооружений должностной оклад устанавливается в соответствии с пропускной способностью сооружения по количеству занимающихся человек в сутки и количеству зрителей согласно Приложению № 7 к настоящему Закону.

Исключить.

используется для выполнения организационно-методической работы.

Продолжительность рабочего времени других работников сферы физической культуры и спорта составляет 8 часов в день (40 часов в неделю).

Время, затраченное на подготовку, а также время участия с командами (спортсменами) в соревнованиях дополнительной оплате не подлежит.

Максимальный размер нагрузки для работников сферы физической культуры и спорта не должен превышать 1,5 ставки, в исключительных случаях педагогическая нагрузка в размере двух ставок разрешается органом республиканского управления отраслью с целью использования потенциала специалистов, подготавливающих высококвалифицированных спортсменов международного класса.

Руководящим работникам, заместителям по учебной работе, инструкторам-методистам разрешается в течение рабочего времени в учреждениях сферы физической культуры и спорта по месту основной работы вести педагогическую работу или занятия (тренировки) по спорту по соответствующему направлению и квалификации с нагрузкой не более чем 0,5 педагогической ставки, а в сельской местности при отсутствии тренера преподавателя с разрешения соответствующего управления по физической культуре и спорту разрешается вести преподавательскую работу в объеме 12 часов в неделю.

.....

Исключить.

Исключить.

Исключить.

Исключить.

.....

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 1. Основные понятия и термины 24. Экстерны – лица, зачисленные в организацию образования, имеющую государственную аккредитацию, для прохождения промежуточной и государственной (итоговой) аттестации. Отсутствует.</p> <p>Отсутствует.</p>	<p>Статья 1. Основные понятия и термины 24. Экстерны – лица, зачисленные в организацию образования, имеющую государственную аккредитацию, для прохождения промежуточной и государственной (итоговой) аттестации. 25. Под учебной (педагогической) нагрузкой педагогического работника понимается объем преподавательской работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом организации образования (индивидуальным учебным планом). 26. Под учебной нагрузкой обучающихся понимается количество учебных занятий в день (неделю, год) согласно учебному плану организации образования.</p>
<p>Статья 54. Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников организаций образования, их социальные гарантии и льготы 15. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций образования определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации образования, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики и с учетом особенностей, установленных уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики, в ведении которого находятся вопросы образования.</p>	<p>Статья 54. Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников организаций образования, их социальные гарантии и льготы 15. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций образования определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации образования, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики и с учетом особенностей, установленных Правительством Приднестровской Молдавской Республики.</p>