

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА

Государственная инспекция (управление) труда  
(наименование структурного подразделения, осуществляющего мероприятие по контролю (надзору))

АКТ МЕРОПРИЯТИЯ ПО КОНТРОЛЮ (НАДЗОРУ)

№ 1222

от «10» июля 2023 года

**Вид мероприятия по контролю (надзору):**

Внеплановое мероприятие по контролю (надзору).

**Наименование проверяемого юридического лица; Ф.И.О. физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя:**

ГОУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий» (рег. № 01-131-3538).

**Ф.И.О. руководителя (юридического лица):**

Директор Залевская Надежда Анатольевна.

**Адрес субъекта хозяйственной деятельности, телефоны:**

г. Днестровск, ул. Строителей, 38, тел. 0 (219) 7-12-35.

**Основание.**

Приказ № 941 от 21 июня 2023 года.

**Фамилия, имя, отчество, номер служебного удостоверения и должность лица (лиц), осуществляющего мероприятие по контролю (надзору).**

Заместитель начальника Государственной инспекции (управления) труда – государственный инспектор Лутий Петр Александрович (уд. № 0037), главный специалист – государственный инспектор Государственной инспекции (управления) труда Пономаренко Татьяна Николаевна (уд. № 0311).

**Присутствовали (с указанием ФИО и должности лиц проверяемой организации):**

Директор Залевская Надежда Анатольевна, ведущий специалист по кадрам – юрисконсульт Малашевский Вячеслав Александрович.

**Место, время и дата проведения мероприятия по контролю (надзору).**

ГОУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий», расположенное по адресу: г. Днестровск, ул. Строителей, 38, с 10-00 часов 28 июня 2023 года до 11-00 часов 10 июля 2023 года.

**Дата, номер записи в журнале, или отметка о непредставлении журнала:**

Журнал контрольных мероприятий не предоставлен.

**Сведения о результатах мероприятия по контролю (надзору), выявленных нарушениях (со ссылкой на нормы права), их характере, лицах, ответственных за совершение этих нарушений.**

Внеплановое мероприятие по контролю (надзору) в отношении ГОУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий» проведено на основании письменного обращения Нос Л.Л. (вх. № 02-04/413 от 19.06.2023 г.), с целью осуществления государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в объеме фактов, изложенных в письменном обращении Нос Л.Л., относительно правомерности заключения и расторжения срочного трудового договора, а также правомерности перевода Нос Л.Л. на другую работу в январе 2023 года.



Осуществление внепланового мероприятия по контролю (надзору) в соответствии со статьей 7-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 1 августа 2002 года № 174-3-III «О порядке проведения проверок при осуществлении государственного контроля (надзора)» (САЗ 02-31) в действующей редакции, согласовано с Прокуратурой г. Тирасполь.

**Результаты мероприятия по контролю (надзору) в части соблюдения требований трудового законодательства.**

В результате проведенного внепланового мероприятия по контролю (надзору) в отношении ГОУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий» по письменному обращению Нос Л.Л. установлено следующее.

Согласно заключенному трудовому договору от 15.08.2016 г. № 321 Нос Л.Л. (Гуцалова) была принята на работу в ГОУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий» на должность социального педагога (приказ о приеме работника на работу от 15.08.2016 г. № 154-к).

01.04.2023 г. действие трудового договора от 15.08.2016 г. № 321 было прекращено в соответствии с подпунктом в) пункта 1 статьи 77 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (по собственному желанию работника) на основании приказа о прекращении трудового договора с работником от 31.03.2023 г. № 37-к.

Относительно правомерности заключения и расторжения срочного трудового договора с Нос Л.Л. установлено следующее:

Трудовой договор от 15.08.2016 г. № 321, заключенный с Нос Л.Л., согласно дополнительному соглашению от 02.02.2017 г. № 16 был заключен на неопределенный срок.

01.09.2017 г. Нос Л.Л. была переведена на должность лаборанта (приказ о переводе работника на другую работу от 01.09.2017 г. № 144-к), основанием для перевода послужило письменное заявление работника от 31.08.2017 г.

Ввиду перевода на другую должность, работодателем был заключен с Нос Л.Л. срочный трудовой договор от 01.09.2017 г. № 92. Следует отметить, что данный срочный трудовой договор заключен по основанию, предусмотренному подпунктом ж) пункта 1 статьи 59 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (как с работником, принимаемым для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой).

Необходимо отметить, что статьей 59 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики установлен перечень оснований (обстоятельств), при наличии которых срочный трудовой договор может быть заключен.

По факту заключения с работником срочного трудового договора в ходе проведения внепланового мероприятия по контролю (надзору) были получены письменные пояснения от директора ГОУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий» - Залевской Н.А. от 28.06.2023 г., согласно которым должность «лаборанта» предусматривается тарификацией не на каждый учебный год и зависит от педагогической нагрузки, в связи с чем, с лаборантами учреждения заключаются срочные трудовые договоры, в том числе и при переводе.

В данной связи, из вышеизложенного следует, что при переводе Нос Л.Л. на другую должность (приказ от 01.09.2017 г. № 144-к) работодатель заключил с работником срочный трудовой договор от 01.09.2017 г. № 92 при отсутствии достаточных к тому оснований.

Относительно правомерности перевода Нос Л.Л. на другую работу в январе 2023 года установлено следующее.



В своем обращении Нос Л.Л. (вх. № 02-04/413 от 19.06.2023 г.) указывает на то, что 20 января 2023 года неправомерно (в одностороннем, принудительном порядке) была переведена на должность социального педагога.

В соответствии со статьей 72-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72-2 настоящего Кодекса.

При этом согласно статье 72 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Согласно приказу о переводе работника на другую работу от 20.01.2023 г. № 06-к, (с которым работник был ознакомлен под роспись) Нос Л.Л. была переведена с должности лаборанта на должность социального педагога на 0,5 ставки, прекратив действие срочного трудового договора от 01.09.2017 г. № 92. При этом, с Нос Л.Л. было заключено дополнительное соглашение от 20.01.2023 г. № 01/23 к трудовому договору от 15.08.2016 г. № 321.

Необходимо отметить, что основанием для перевода явилось письменное заявление Нос Л.Л. от 20.01.2023 г.

01.04.2023 г. трудовой договор от 15.08.2016 г. № 321 был расторгнут по инициативе Нос Л.Л. в соответствии с подпунктом в) пункта 1 статьи 77 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (по собственному желанию работника).

В данной связи, доводы относительно неправомерного перевода Нос Л.Л. на другую работу в январе 2023 года не подтвердились.

#### **Выявленное нарушение:**

- работодатель заключил с Нос Л.Л. срочный трудовой договор от 01.09.2017 г. № 92 при отсутствии достаточных к тому оснований, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, чем нарушен пункт 2 статьи 58 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

**Впредь, в целях недопущения выявленного нарушения трудового законодательства, необходимо выполнять (соблюдать) следующее:**



- заключать трудовые договоры на определенный срок только при наличии оснований, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

**Представление, Предписание по устранению выявленных нарушений и срок их устранения:**

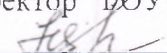
Представление, Предписание не выдавались.

**Дата, время и место составления акта, а также подпись лица (лиц), осуществляющих мероприятие по контролю (надзору):**

«10» июля 2023 года, в 15-00 ч. г. Тирасполь, ул. Мира, 50. Служба государственного надзора Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

 Лутий П.А.  
 Пономаренко Г.Н.

**С Актом ознакомлен и 1 (один) экземпляр вручен:**

Директор ДООУ «Днестровский техникум энергетики и компьютерных технологий»  
 Залевская Н.А.

« 14 » 07 2023 г.